

Публичный отчет
ППО МБДОУ «Д/с «Ромашка» п. Молодежный»
за 2025год.

На сегодняшний день в профсоюзе состоит 9 человек. Это составляет 100% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании общего профсоюзного собрания. В 2025 году проведено несколько заседаний общего профсоюзного собрания. Тематика заседаний общего профсоюзного собрания была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

О работе нашей первичной организации можно узнать на нашем стенде, и на сайте. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Благодаря сотрудничеству общего профсоюзного собрания с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально- трудовые гарантии для женщин, имеющих детей до 16 лет- им предоставляется оплачиваемый день в месяц, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка, так же в целях социальной защиты работника предоставлялись оплачиваемые свободные дни. В 2025 году были предоставлены льготы 3 дня без больничного листа- 8 сотрудников.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Важным направлением в деятельности нашего общего профсоюзного собрания является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и ППО составляется соглашение по Охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляется уполномоченным по охране труда. В коллективе очень редко пользуются

спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками-отсутствует.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Общее профсоюзное собрание активно участвует в проведении Дня дошкольного работника, Дня пожилого человека, Новогоднего чаепития и поздравления сотрудников ДОУ с 8 Марта и Юбилеем.

У ППО есть над чем работать. В перспективе- новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Сайфулина А.М.